



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 249]

नई दिल्ली, बुधवार, अप्रैल 6, 2016/चैत्र 17, 1938

No. 249]

NEW DELHI, WEDNESDAY, APRIL 6, 2016/ CHAITRA 17, 1938

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 अप्रैल, 2016

सा. का. नि. 400(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2011 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में लेखापरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:

- (क) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2016 कहा जाएगा।
- (ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगीं, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निर्हरता: वह व्यक्ति:

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखापरीक्षक	19* *(2016) कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 ₹5200-20200 (ग्रेड वेतन '2800/-)	लागू नहीं ।	(i) आयु 18 से 27 वर्ष के बीच में। टिप्पण 1: (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पण 2: आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पिति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप-संभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।	अनिवार्य: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। टिप्पण: किसी अन्य प्रकार से सुयोग्य पाए गए अभ्यर्थियों के मामले में, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रवर्ग जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</p> <p>क. (i) केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जिन्होंने संगठित लेखा संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, ₹5200-20200 और ग्रेड वेतन ₹2400 अथवा समतुल्य पदों पर केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में अपर श्रेणी लिपिक के पद पर नियमित आधार पर उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; अथवा</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, ₹5200-20200 और ग्रेड वेतन ₹1900 में केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा अथवा अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर नियमित आधार पर उस ग्रेड में तेरह वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>ख. (i) कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त हो।</p> <p>(ii) बजटिंग और लेखांकन में दो वर्षों का व्यवहारिक ज्ञान प्राप्त हो।</p> <p>टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए उच्च आयु सीमा आवेदन प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 01 जनवरी, 2006 (जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गयी है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित दिए गए तदनुसूची ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा समझा जाएगा, सिवाए जहाँ एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में विलय हुआ है और जहाँ यह लाभ केवल उन पदों के लिए दिया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान, अपग्रेडेशन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के विचारार्थ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: (1) निदेशक या उप सचिव(प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग - अध्यक्ष (2) उप नियंत्रक, लेखा और लेखापरीक्षक, आर्थिक कार्य विभाग - सदस्य (3) अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग - सदस्य	लागू नहीं।

[फा. सं. ए. 12018/09/2014-प्रशा.ए]

शोबा बेसिल, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Economic Affairs)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 5th April, 2016

G.S.R. 400(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Auditor) Recruitment Rules, 2011, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Auditor in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :-

1 **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Auditor) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Pay band and Grade Pay or scale of pay.**—The number of said post, its classification and the pay band and Grade pay or scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay Scale	Whether selection post or Non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitments
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Auditor	19* * (2016) Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800	Not applicable	(i) Between 18 to 27 Years of age Note 1: (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep.	Essential : Degree from a recognised university. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees/absorptionists	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled up by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
No	2 years for direct recruits	Deputation/absorption failing which by direct recruitment.	<p>Deputation/absorption :</p> <p>A. (i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis in the organised accounts cadre; or</p> <p>(ii) Upper Division Clerks in the Central Government offices holding posts on regular basis in pay band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent with five years' service in the Grade; or</p> <p>(iii) Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service or other Central Government offices in the pay band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 having thirteen years' of regular service in the grade; and</p> <p>B. (i) possessing working knowledge of Computer;</p> <p>(ii) having practical experience of two years in Budgeting and Accounting.</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment under same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale extended and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If, a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13
Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation):- (1) Director or Deputy Secretary (Administration), Department of Economic Affairs – Chairman (2) Deputy Controller of Aid, Accounts and Audit, Department of Economic Affairs – Member (3) Under Secretary (Administration), Department of Expenditure - Member	Not applicable.

[No. A.12018/09/2014-Ad.IA]

SHOBA BASIL, Under Secy.